

Заработная плата: последние изменения, особенности расчета, налоги и взносы в 2025 году

На курсе слушатели узнают о самых важных изменениях законодательства 2024-2025 годов по расчетам с персоналом: прогрессивная ставка НДФЛ, изменения в стандартных и социальных вычетах, новый порядок удержания НДФЛ, новый порядок исчисления и уплаты страховых взносов, новые формы отчетности и сроки уплаты налогов и взносов, новый порядок назначения и выплаты пособий. Слушатели получат практические рекомендации по сложным вопросам начисления заработной платы, отпускных, больничных, а также по правильному оформлению режима удаленной работы, получению государственных мер поддержки в части снижения и отсрочки по уплате страховых взносов. Новые законодательные и нормативные акты, связанные с зарплатой и зарплатными налогами. Налоговая реформа. Масштабные изменения в НДФЛ. Новации в страховых взносах, расчете зарплаты, больничных, отпускных, пособий.

Дата проведения: 2 - 4 июля 2025 с 10:00 до 17:30

Артикул: СП11911

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24 часа

Место проведения: г. Санкт-Петербург, ул. Петропавловская, д. 4, литер А. Станция метро «Петроградская».

Стоимость участия: 45 800 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Главных бухгалтеров, бухгалтеров, бухгалтеров по расчету заработной платы, руководителей отдела труда и заработной платы, экономистов по труду, инженеров ОТиЗ.

Цель обучения

Рассмотреть сложные вопросы расчета заработной платы, пособий и зарплатных налогов с учетом изменений в 2024-2025 годов.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

День-1.

Механизм правового регулирования отношений по оплате труда.

- Изменения ТК РФ в 2024-2025 гг. по вопросам оплаты труда.
- Содержание и структура системы нормативных правовых актов, регулирующих отношения по оплате труда.
- Локальные нормативные акты по оплате труда. Правила оформления документов по оплате труда с учетом последних изменений в законодательстве.
- Положение об оплате труда и премировании работников-требования к содержанию.
- Какие условия и формулировки об оплате труда необходимо включать в коллективный и трудовой договор.
- Понятие и виды систем и форм оплаты труда.
- Премияльная система и грейдирование-основные ошибки работодателя.
- Понятие заработной платы, как правовой и экономической категории.
- Премии, предусмотренные системой оплаты труда, и премии, как поощрения-в чем отличия. Решения Конституционного Суда о видах премий.
- Может ли работодатель в одностороннем порядке изменить условия трудового договора об оплате труда.
- Правила оформления дополнительных соглашений об изменении условий оплаты труда.
- Как правильно оформить организационные и технологические изменения условий труда, при которых работодатель имеет право уменьшить размер зарплаты, снизить или отменить премии и надбавки без согласия работника.
- Когда выплачивать заработную плату, компенсации, премии и надбавки, чтобы не получить штрафов от ГИТ— изменения Трудового Кодекса, анализ судебной практики.
- В каких локальных нормативных актах необходимо прописать сроки выплаты заработной платы.
- Какие выплаты должна включать в себя заработная плата за первую половину месяца— последние разъяснения Минтруда.
- Как начислять зарплату вновь принятым работникам; работникам, приступившим к работе после окончания отпуска.
- Является ли нарушением выплата зарплаты ранее установленного срока.
- Решение Президиума Верховного Суда РФ о требованиях к порядку индексации заработной платы.
- Может ли у работников, работающих на одинаковых должностях, в различных регионах в одной организации быть разный оклад. Можно ли устанавливать разный оклад работникам, выполняющим одинаковые обязанности.
- Особенности оплаты труда в командировках-Последние Разъяснения Роструда.
- Правила использования электронных расчетных листов. Надо ли вручать расчетный лист работнику под роспись два раза в месяц. Вправе ли ФСС требовать расчетные листы при проверках.
- Правила оформления расчетных листов при электронном документообороте.
- Все компенсационные выплаты должны начисляться сверх заработной платы, установленной не ниже МРОТ или региональной МЗП— Постановление Конституционного Суда РФ.
- Анализ последних решений Конституционного Суда РФ по вопросам оплаты труда:
 - кардинальные изменения в правилах оплаты сверхурочных работ;
 - правила депремирования, установленные Конституционным Судом РФ;
 - правила компенсации за работу в выходные и праздничные дни, предоставление отгулов при увольнении работника;
 - новые правила выплаты процентов за задержку выплаты заработной платы;
 - требования к выплате выходного пособия при увольнении по соглашению сторон.
- ГИТ проверяет соблюдение законодательства по оплате труда по новым правилам-мораторий на внеплановые проверки не распространяется на зарплатные нарушения. Правила проведения плановых и внеплановых проверок ГИТ до 2030 года.
- Виды и размер ответственности за зарплатные нарушения.

День-2.

Отпускные: особенности расчета и выплаты.

- Ежегодный оплачиваемый и дополнительный отпуск: порядок предоставления и особенности оплаты и компенсаций за неиспользованный отпуск.
- Продолжительность отпуска: отраслевые и производственные аспекты.
- Определение отпускного стажа. Формирование графика отпусков. Разделение ежегодного отпуска на части.
- Отзыв из отпуска: что такое производственная необходимость.
- Учебный отпуск: порядок предоставления и оплаты.
- Отпуск за свой счет: порядок предоставления.
- Расчет компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

Расчеты по заработной плате.

- Оплата труда (формы и системы, трудности и особенности использования). Оплата труда различных категорий работников: выбор форм оплаты, особенности начисления и учета.
- МРОТ в 2025-году: размер, состав.
- Доплаты и надбавки. Порядок применения и начисления. Начисление заработной платы за отработанное время. Начисление заработной платы при работе в условиях, отклоняющихся от нормальных. Порядок применения компенсационных выплат.

- Стимулирующие выплаты. Порядок выплаты премии при увольнении.
- Порядок расчета выплат за-нерабочие, праздничные и-выходные дни.
- Индексация заработной платы.
- Расчёт среднего заработка: особенности учета премий и-индексаций. Начисление отпускных (ежегодные, дополнительные, учебные).
- Удержания из-заработной платы: виды, порядок исчисления.
- Расчеты с-работником при увольнении.
- Ответственность за-задержку выплат персоналу.

Пособия: важные изменения.

- Новый порядок назначения и-выплаты пособий.
- Сокращение обязанностей страхователей в-связи с-введением прямых выплат.
- Новые правила расчета страхового стажа для выплаты пособий.
- Отпуск по-уходу за-ребенком.

День-3.

Налог на доходы физических лиц в 2024 и 2025 году.

- Поправки к главе 23 НК РФ (федеральный закон № 176-ФЗ и др.): установление прогрессивной шкалы НДФЛ со ставками от 13% до 22%, вычета по НДФЛ за сдачу норм ГТО; изменение размера стандартного налогового вычета по НДФЛ на второго и последующих детей; о ставке НДФЛ с доходов от продажи недвижимости для налоговых резидентов; особенности исчисления НДФЛ с доходов от дивидендов, депозитов и ценных бумаг, отмена льгот, при владении ценными бумагами и долями более 5 лет; ставка НДФЛ для дистанционных работников и введение норм для необлагаемых сумм компенсаций, а также суточных для работников с разъездным характером труда; изменения в ст. 217 НК РФ, увеличение предельного размера социальных вычетов по НДФЛ, упрощенный порядок получения социальных вычетов; применение ставки 15 %; отмена обложения налогом грантов, премий и призов; расширение перечня необлагаемых доходов физического лица; уточнения в порядке определения доходов физического лица.
- Определение облагаемых и-необлагаемых доходов физ. лица. Дата признания доходов. Порядок расчета налоговой базы.
- Особенности обложения налогом доходов от-уступки права требования; применение повышенной ставки налога. Новые риски налоговых агентов при удержании НДФЛ и-переквалификации-ГП договоров. Взыскание НДФЛ за-счет налоговых агентов. Новое в-предоставлении социальных и-имущественных вычетах. О-налогообложении выплат физлицу в-натуральной форме.
- Упрощенный порядок получения социальных, инвестиционных и-имущественных вычетов; предоставление стандартного налогового вычета.
- Обновленная форма 6-НДФЛ. Рекомендации ФНС по-формированию Расчета 6-НДФЛ.

Новое в-исчислении обязательных социальных страховых взносов и-представлении отчетности.

- Установление ежегодной выплаты работающим родителям (усыновителям, опекунам, попечителям), имеющим двух и более детей, являющихся гражданами РФ и постоянно проживающих в России.
- Об условиях применения пониженных тарифов страховых взносов для субъектов МСП (федеральный закон № 176-ФЗ) – комментарии ФНС России. Пониженный тариф страховых взносов для централизованных религиозных организаций и религиозных организаций, входящих в их структуру. Продление до 2026 года применения пониженных тарифов страховых взносов для отдельных страхователей.
- Применение единого тарифа для исчисления страховых взносов. О-единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с-1-января 2024-г. Изменения в-порядке формирования базы для начисления взносов.
- Объект обложения взносами: выплаты в-рамках трудовых отношений (разъяснения, судебная практика). Суммы, не-облагаемые взносами. Минфин и-ВС-РФ-о-взносах с-оплаты обязательных медосмотров работников, о-страховых взносах с-выплат социального характера, подарков и-единовременной материальной помощи работникам, а-также выходных пособий при увольнении в-связи с-выходом на-пенсию, при выплате компенсации дистанционным работникам.
- О-применении пониженных тарифов страховых взносов для субъектов МСП и-ИТ-компаниями.
- Изменения в-отчётности. Новая форма РСВ. ФНС о-сведениях персонализированного учета и-нюансах формирования РСВ.
- Подтверждение видов деятельности страхователя и-тарифов взносов по-страхованию от-несчастных случаев. Условия применения пониженных тарифов страховых взносов для ИТ-бизнеса и-производителей электроники— разъяснения Минфина и-ФНС.
- Новое в-правилах финансового обеспечения санаторно-курортного лечения и-предупредительных мер по-сокращению травматизма и-профессиональных заболеваний.
- Новая форма отчета, объединяющего сведения о-страховом стаже, сведения о-трудовой деятельности, сведения о-заключенных договорах гражданско-правового характера, сведения о-начисленных страховых взносах на-ОСС от-несчастных случаев на-производстве и-профессиональных заболеваний (ЕФС-1).

Преподаватели

ЕЛИСТРАТОВА Галина Валентиновна

Эксперт по трудовому праву, практикующий юрист, председатель Третейского суда. Опыт ведения гражданских дел в судах общей юрисдикции более 20 лет. Автор Модельного Трудового кодекса государств – участников СНГ. Автор статей по трудовому праву.

Доцент кафедры гражданского и трудового права юридического факультета РАНХиГС при Президенте РФ.

НЕВЕРКО Константин Валерьевич

Кандидат экономических наук, эксперт НП «ППБА» и ПНК, профессиональный бухгалтер и налоговый консультант, консультант-практик по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, сертификат САР, лауреат конкурса «Лучший бухгалтер России», автор ряда книг и статей по проблемам бухгалтерского учета и налогообложения.