

Главная медсестра: руководство сестринским коллективом, планирование, организация, учет, контроль. Новые требования по внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности и лекарственному обеспечению

В программе курса рассматриваются изменения в нормативно-правовой базе, регулирующие сестринскую деятельность. Разбираются практические нюансы обязанностей главной медсестры: руководство сестринским коллективом, планирование, организация, учет, контроль в текущей работе. Разъясняются новые требования по внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности и лекарственному обеспечению, сложные вопросы организации и оплаты труда сестринского персонала.

Дата проведения: **Открытая дата**

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24 часа

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Главных, старших медицинских сестер, руководителей, отвечающих за работу сестринского персонала. Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Роль руководителя, отвечающего за работу сестринского персонала, в деятельности медицинской организации. Полномочия. Ответственность.

Формирование системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Перечень и-анализ нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность главной медсестры:

- Права, обязанности, ответственность.
- Обзор изменений, нормативных актов, регулирующих оказание медицинской помощи.

Внутренний контроль качества и-безопасности медицинской деятельности.

Практика внедрения организации внутреннего контроля качества и-безопасности медицинской деятельности в-медицинских организациях.

Допуск к-осуществлению медицинской деятельности, квалификационные требования:

- Функциональные и-должностные обязанности сестринского персонала в-соответствии с-профстандартом 02.069.
- Аккредитация медицинских работников.
- Подготовка и-обучение сестринского персонала.
- Непрерывное медицинское образование.
- Независимая оценка квалификации медицинских работников.

Управление сестринской деятельностью:

- Управление сестринскими процессами в-системе менеджмента. Ежедневные сестринские процессы.
- Формирование планов работы на-месяц, на-год.

Номенклатура дел и-рабочая документация главной медицинской сестры:

- Отчетность руководителя, отвечающего за-работу сестринского персонала.
- Примеры и-образцы документации.
- Анализ и-планирование.

Медицинская информация и-документация. Права пациентов в-соответствии с-законодательством:

- Обеспечение сохранности врачебной тайны и-конфиденциальности персональных данных пациента.
- Ответственность за-нарушение конфиденциальности персональных данных.

Стандарты и-технологии практической деятельности медицинских сестер:

- Сестринские стандарты.
- Оценка качества сестринской помощи как основной части медицинской помощи.
- Соблюдение порядков и-стандартов медицинской помощи как критерий ее-качества.
- Независимая оценка качества.

Эффективное лекарственное обеспечение:

- Изменения в-законодательной базе.
- Учет, контроль, приемка, хранение, списание медикаментов и-расходных материалов, в-том числе спиртосодержащих и-наркотических препаратов.
- Организационные схемы, мотивирующие рациональное использование медикаментов и-расходных материалов.
- Маркировка.
- СОПы (стандартная операционная процедура).

Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований и-обеспечение инфекционной безопасности. Организация ЦСО.

Оплата и-стимулирование труда сестринского персонала.

- Оплата труда при совмещении профессий, расширении деятельности.
- Перемещение, замещение, дежурства, стимулирующие выплаты, вредные условия труда.
- Отпуска, командировки.
- Дополнительные трудовые соглашения.
- Изменение условий трудового договора, в-том числе оплаты труда. Особенности переводов на-другую работу.
- Сложные вопросы найма и-увольнения.

Управленческие и-коммуникативные компетенции главной медсестры:

- Эффективность руководства и-управление сестринским коллективом.
- Профилактика конфликтов и-эмоционального выгорания.

Преподаватели

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Эксперт по внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Эксперт-практик, специализирующийся на развитии и обучении сестринского персонала.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Медицинский юрист.