

# Искусственный интеллект для HR: практическое применение нейросетей в ключевых HR-процессах

На курсе слушатели узнают, как превратить нейросети в личных помощников: автоматизировать рутину, ускорить найм, оптимизировать обучение и развитие, повысить вовлечённость сотрудников и выйти на новый уровень качества работы. От интеллектуального анализа данных до создания персонализированного опыта — всё это станет реальностью в руках участников. В процессе занятий слушатели будут разбирать реальные кейсы, работать с актуальными инструментами и решать настоящие HR-задачи. Это не просто обучение — это подготовка к работе в новой цифровой экосистеме, где HR и ИИ действуют как партнёры.

**Дата проведения:** Открытая дата

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 3 дня

**Продолжительность обучения:** 24 часа

**Место проведения:** г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

**Для участников предусмотрено:**

**Дополнительные материалы к курсу:**

- Инструкции по регистрации в основных ИИ-сервисах.
- База эффективных промптов для решения задач HR отдела: сборник готовых промптов, которые можно использовать для автоматизации и улучшения HR-процессов.
- Список рекомендованных ИИ-сервисов: подборка лучших инструментов и сервисов, которые можно использовать в работе HR отдела.
- База готовых эффективных GPTs: подробный набор настроенных моделей для решения конкретных задач в HR.
- База пользовательских персональных настроек (Custom Instructions): шаблоны и примеры инструкций для создания персонализированных ботов.
- Чек-лист для этической оценки ИИ-инструментов в HR: инструмент для оценки соответствия ИИ-инструментов этическим стандартам компании.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

## Для кого предназначен

- Руководителей и менеджеров по персоналу, HR-специалистов, которые хотят идти в ногу с ИИ и применять технологии для оптимизации процессов.
- Рекрутеров, которые стремятся быстрее и точнее находить «своих» кандидатов с помощью умных инструментов.
- Руководителей и менеджеров по обучению и развитию персонала, L&D-менеджеров, которые хотят превратить обучение в компании в гибкую, персонализированную систему.
- HR-директоров, которые готовы усилить стратегию управления талантами и сделать свою команду суперадаптивной.
- Специалистов по адаптации, которым важно создавать вовлекающие и технологичные онбординг-программы.
- HR-аналитиков, желающих быстро собирать данные, визуализировать отчёты и находить решения на основе инсайтов.

# Особенности программы

## Преимущества программы:

- **Специализация на HR.** Это не общий курс про ИИ, а специализированная программа для автоматизации рутинных HR-процессов.
- **Высокая эффективность.** Применение всего лишь одного из инструментов программы окупит затраты на обучение за счет повышения эффективности и снижения затрат.
- **Практическая ценность.** Преподаватель имеет реальный опыт работы с ИИ в HR и автоматизации бизнес-процессов, что гарантирует практическую ценность и актуальность материалов.

## Особенности курса:

- **Только практика.** На курсе не будет абстрактной теории. Слушатели будут работать с реальными кейсами и HR-задачами, разрабатывать инструменты, которые действительно решают проблемы. Всё обучение — это практические шаги, которые участники смогут внедрить сразу же.
- **Интерактив на максимум.** Все слушатели курса — активные его участники. Каждое занятие построено так, чтобы вовлечь, дать попробовать, обсудить и отработать каждому участнику все инструменты на практике. Такой формат помогает глубже понять материал и быстрее перенести знания в свою работу.
- **Результаты — с первого дня.** Все инструменты и навыки из курса рассчитаны на немедленное применение в профессиональной деятельности. Участники уйдут не с «новыми знаниями», а с решением своих реальных задач в рекрутинге, обучении, аналитике и адаптации.
- **Экспертиза преподавателя.** Курс ведёт эксперт с большим бэкграундом в EdTech и HR, который не просто рассказывает об ИИ, а использует его ежедневно в реальных проектах. Слушатели получают авторские методики, фишки и подходы, которые невозможно нагуглить.

**Формат проведения:** 40% теории, 60% практики, 3 дня полноценного погружения + доступ к ТГ-чату ещё на 2 недели после окончания обучения для обмена инсайтами и ответов на вопросы.—

Каждый день занятий включает: теорию — только наглядные материалы и примеры, которые помогут быстро освоить и применять инструменты ИИ; практику — через реальные задачи, упражнения в парах и группах, с детальным разбором; интерактив — живое обсуждение ваших кейсов и поиск решений прямо на занятии.

## Результат обучения

### В результате обучения слушатели научатся:

- Уверенно использовать нейросети для текстов, изображений и видео: от ChatGPT, GigaChat, ЯндексGPT, Claude — до Midjourney, HeyGen, Gamma, Gemini и других.
- Проводить анализ резюме за минуты — без ручной рутины.
- Молниеносно запускать первичное интервью с кандидатами и получать разбор их ответов в автоматическом режиме.
- Создавать вакансии, должностные инструкции и регламенты буквально в один клик.
- Формировать персональные программы обучения под задачи конкретного сотрудника.
- Проводить собеседования только с теми, кого предварительно отобрал ИИ.
- Делать презентации, которые не стыдно показать руководству — с помощью умных ИИ-инструментов.
- Создавать цифровых двойников: видеоаватары, которые говорят голосом по выбору.
- Озвучивать видеоуроки нейросетями — профессионально, быстро и без студии.
- Генерировать аудиотреки и голосовые вставки для контента и обучающих курсов.
- Легко персонализировать адаптацию новичков с помощью нейросетевых решений.
- Выстраивать карьерные треки для сотрудников на основе их целей и компетенций.
- Автоматически анализировать обратную связь из Google-таблиц — за пару секунд.
- Настраивать ИИ-ботов для ответов на типовые вопросы или внутреннего обучения.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

## Отдельные семинары в рамках курса

- [Применение искусственного интеллекта в обучении, развитии и адаптации персонала](#)
- [Применение искусственного интеллекта в рекрутинге](#)
- [Применение искусственного интеллекта в HR-аналитике, внутренних коммуникациях и стратегии](#)

Участие возможно отдельно в каждом семинаре.

# Программа обучения

## День 1.

### Применение ИИ в рекрутинге.

#### Введение в нейросети для HR и создание вакансий.

- Как искусственный интеллект меняет HR: тренды, кейсы, возможности.
- Этика, конфиденциальность, защита персональных данных при использовании ИИ.
- Обзор текстовых нейросетей: ChatGPT, GigaChat, ЯндексGPT, Claude — их сильные стороны и ограничения.
- Основы промптинга: как задавать точные и эффективные вопросы, пользоваться библиотеками промптов.
- Создание вакансий, должностных инструкций, регламентов с ИИ.
- Генерация интервью-вопросов и кейсовых заданий с ИИ.

#### Практикумы:

- Анализ библиотек промптов и их адаптация под нужды HR.
- Создание описания вакансии Junior HR Specialist в 3 ИИ-сервисах и сравнение результатов.
- Подготовка 5 интервью-вопросов и 1 кейс-задания для позиции HR-менеджера.

#### Автоматизация отбора и анализа кандидатов.

- Инструменты ИИ для поиска и скрининга кандидатов (на HeadHunter, Telegram, LinkedIn и др.).
- Как ИИ анализирует резюме, сопроводительные письма, анкеты, тестовые задания.
- Как извлекать инсайты из больших массивов откликов.
- Подготовка корректной и этичной обратной связи с помощью ИИ.

#### Практикумы:

- Подбор кандидатов на вакансию бухгалтера с помощью ИИ-инструментов.
- Сравнение результатов анализа откликов и составление отчёта.
- Формулировка обратной связи по результатам кейса и интервью.

#### Автоматизация писем, FAQ и карьерных презентаций.

- Генерация писем кандидатам (отклик, приглашение, оффер, отказ).
- Создание Telegram-бота или сценария для FAQ по вакансиям.
- Подготовка презентации к Дню карьеры, внутренним HR-мероприятиям, встречи с руководством.

#### Практикумы:

- Генерация 3 писем на разных этапах найма (автоматический ответ, приглашение, оффер).
- Прототип Telegram-бота с FAQ для кандидатов.
- Презентация на тему «Почему стоит работать у нас» с визуалом, текстами и структурой от ИИ.

## День 2.

### Применение ИИ в обучении, развитии и адаптации персонала.

#### Анализ потребностей и проектирование программ.

- Как собирать данные об обучающих потребностях с помощью ИИ.
- Построение индивидуальных траекторий развития.
- Генерация программ тренингов, тематических планов и обучающего контента на основе анализа.
- Создание буклетов и адаптационных материалов для новичков.

#### Практикумы:

- Сбор обратной связи через ИИ и создание программы курса.
- Генерация обучающего буклета для новых сотрудников
- Создание учебно-тематического плана для тренинга.

#### Создание обучающих материалов, тестов и визуала.

- Написание и верстка учебных текстов и лонгридов.
- Генерация тестов и заданий в формате Google/Яндекс Forms и сервисов с ИИ
- Создание уникальных иллюстраций и презентаций через SORA, ChatGPT, Midjourney, Krea, Gamma.
- Озвучка и визуализация с помощью аватаров и клонированного голоса.

#### Практикумы:

- Создание иллюстраций для курса с помощью SORA, ChatGPT, Midjourney, Leonardo, Шедеврум.
- Генерация презентации по теме «Эффективная коммуникация в команде».
- Создание цифрового клона и использование его в обучающем видео (HeyGen, Hedra).

#### **Сбор обратной связи и ИИ-ассистенты развития.**

- Формы обратной связи на основе ИИ-промптов.
- Анализ данных и генерация отчетов (в том числе Google Sheets + GPT).
- Настройка ИИ-ассистента развития: помощь в прокачке компетенций, генерация подсказок и рекомендаций.

#### **Практикумы:**

- Создание формы обратной связи с вопросами от ИИ.
- Визуализация и анализ данных из форм.
- Сценарий мини-GPT-помощника по развитию сотрудника.

### **День 3.**

#### **Применение ИИ в HR-аналитике, внутренних коммуникациях и стратегии.**

##### **Опросы, ценности и HR-маркетинг.**

- Создание опросов (удовлетворенность, вовлечённость, культура).
- Обработка разнородных данных в единую карту смыслов.
- Создание корпоративных ценностей и их визуализация с ИИ.
- HR-маркетинг: стратегии, визуальный стиль, тон оф войс.

#### **Практикумы:**

- Опрос о корпоративной культуре.
- Генерация отчёта с визуалами.
- Формулировка корпоративных ценностей через ИИ.

##### **Мультимедиа и визуал для внутренних коммуникаций.**

- Презентации для защиты проектов, встреч с руководством и нововведений.
- Видео контент: короткие ролики, объяснялки, поздравления.
- Музыка, подложки и визуальные стили в корпоративной подаче.
- Создание брендированных открыток, постеров, стикеров.

#### **Практикумы:**

- Иллюстрации для внутреннего бюллетеня.
- Видеоролик о компании с озвучкой и визуальными эффектами.
- Аудиотрек + субтитры к HR-видео.

##### **Аналитика HR-метрик, компетенций и KPI.**

- Сбор и анализ HR-метрик (текучесть, вовлечённость, найм, обучение).
- Мониторинг эффективности по задачам и сотрудникам.
- Построение карты компетенций.
- Прогнозирование, выявление трендов, формирование KPI и Total Rewards.

#### **Практикумы:**

- Анализ HR-метрик из реальных данных (или учебного шаблона).
- Визуализация производительности по отделам/ролям.
- Построение системы KPI и рекомендаций по мотивации.

## **Преподаватели**

### **ХАНУМ Имани**

Эксперт по AI (искусственному интеллекту) и нейросетям. Методолог EdTech.

- 20+ лет опыта работы в образовании;
- 12+ лет опыта работы методологом;
- 3+ года опыта работы с сервисами искусственного интеллекта.

Эксперт-практик по работе с ИИ-сервисами, внедрению их в бизнес-процессы, созданию ИИ-ассистентов и чат-ботов с ChatGPT. Ментор на карьерном маркетплейсе от HH.ru, эксперт по AI-сервисам для поиска работы и развития карьеры. Старший преподаватель кафедры ИТ Московского Университета им. С.Ю. Витте.