8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Кадровая безопасность предприятия

На семинаре будут рассмотрены вопросы кадровой безопасности компании, приема-увольнения персонала с позиции риск-менеджмента, обработки персональных данных работников, управление кадровыми рисками.

Дата проведения: 27 мая 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: СП13651

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 1 день

Продолжительность обучения: 8часов

Место проведения: г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, 266с1, Бизнес Центр Премьер Лига (3 очередь), 4 этаж, из лифта направо. Станции метро «Московские ворота», «Технологический институт», «Обводный канал».

Стоимость участия: 23 900 руб.

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: Сертификат о прохождении обучения.

Для кого предназначен

- Для руководителей;
- Для директоров по безопасности;
- Для заместителей директора по безопасности;
- Для специалистов по безопасности;
- Для специалистов по информационной безопасности;
- Для внутренних аудиторов;
- Для директоров;
- Для специалистов по управлению персоналом;
- Для юристов;
- Для специалистов по кадрам.

Особенности программы

На сегодняшний день собственники компаний, специалисты, отвечающие за безопасность бизнеса, признают, что кадровая безопасность — это непременная и основная составная часть любой системы, которую организация формирует для своей защиты.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

- Понятие кадровая безопасность. Виды оформления юридических взаимоотношений организации и физических лиц.

- Актуальные изменения в трудовом и гражданском законодательстве, связанные с кадровой безопасностью.
- Основные требования безопасности при заключении гражданско-правовых договоров с физическими лицами. Особенность работы с «самозанятыми» и работниками, имеющими статус индивидуального предпринимателя. Аутстафинг (лизинг персонала) как вариант кадрового обеспечения предприятия.
- Основные риски и угрозы, исходящие от работников, варианты их реализации и возможные направления защиты. Противоправные действия, ответственность за которые предусмотрена законодательством и основные способы защиты от них.
- Анализ кадровых рисков, связанных с проведением специальной военной операции. Приостановка трудовых отношений с мобилизованными и добровольцами. Безопасные отношения с участниками СВО. Взаимоотношения предприятий с сотрудниками, покинувшими места постоянного проживания (релоцировавшимися).
- Особенность обеспечения кадровой безопасности в условиях включения в состав России новых территорий. Особенности заключения трудовых и гражданско-правовых отношений с лицами, прибывающими с новых территорий.
- Актуальные изменения в воинском учете для организаций. Пошаговый алгоритм действий по формированию воинского учета на предприятии, исходя из новых требований.
- Основные нормы трудового законодательства, в части регламентации труда дистанционных (удаленных) работников. Обеспечение кадровой безопасности при дистанционных (удаленных) методах работы.
- Кадровая безопасность в условиях проведения антикризисных мероприятий и кадрового голода. Требования государственных органов по сохранению кадрового потенциала предприятий;
- Порядок взаимодействия структурных подразделений и должностных лиц предприятия по вопросам кадровой безопасности. Зоны ответственности подразделений (матрица компетенций).
- Создание и актуализация локальной правовой базы предприятия. Ознакомление и получение согласия от работника. Нормы трудового договора по вопросам кадровой безопасности.
- Проверка персонала при приеме на работу. Сбор и анализ информации о кандидате по методу SMICE. Порядок анализа резюме, трудовой книжки, дипломов, характеристик и иных официальных документов. Анкеты для кандидатов на работу;
- Официальные и неофициальные источники по сбору информации о кандидатах на работу. Использование ресурсов Интернета для сбора информации о кандидате.
- Процедуры принятия на работу лиц, ранее занимавших должности государственной и муниципальной службы. Уведомление и получение согласия на их трудоустройство.
- Правила проведения индивидуальных бесед с кандидатами на работу. Формирование психологических портретов. Психологические особенности кандидатов, представляющих опасность для предприятия. Использование ролевых игр для моделирования поведения человека в различных ситуациях.
- Признаки опасности у кандидата на работу. На что обратить внимание в «проверочных мероприятиях». Формирование модели потенциального нарушителя, применительно к различным должностям.
- Российское и международное законодательство по обработке персональных данных. Алгоритм действий по выполнению на предприятии требований по обработке и защите персональных данных.
- Актуальные изменения в законодательстве о персональных данных. Особенности обработки персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения. Введение уголовной ответственности за незаконную обработку персональных данных.
- Процедуры проведения внутренних расследований по фактам разглашения (утечки) персональных данных работников.
- Превентивные мероприятия по предотвращению противоправных действий со стороны работников. Создание стимулов и мотивационных факторов, направленных на усиление лояльности. Реализация персональной ответственности.
- Выполнение требований законодательства по противодействию коррупции. Антикоррупционная политика предприятия. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников как элемент кадровой безопасности. Формирование корпоративной культуры.
- Понятие конфликт интересов в трудовых отношениях. Меры по предупреждению и урегулированию конфликта интересов на предприятии.
- Повышение профессионализма работников как элемент кадровой безопасности. Независимые центры оценки квалификации. Процедуры аттестации работников.
- Создание системы обучения работников действиям во внештатных и чрезвычайных ситуациях (пожар, стихийное бедствие, теракт, диверсия и др.).
- Построение кадровой безопасности с различными группами риска. Работа с «жалобщиками» и иными работниками, злоупотребляющими своими правами.
- Оценка стиля работы должностных лиц с позиции кадровой безопасности.
- Комплаенс-контроль работников, занимающих должности с коррупционными рисками. Анализ полномочий и результатов работы персонала на предприятии. Политика кадровой безопасности по минимизации комплаенс-рисков.
- Создание обратной связи на предприятии. Организация телефонов доверия и горячей линии. Применение методов «тайного покупателя».
- «Оперативная психология». Анализ личности человека и формирование моделей его поведения. Методы выявления лжи в процессе коммуникаций (профайлинг). Анализ языка тела. Манейруляции в общении и технологии убеждения.
- Основные требования трудового законодательства при привлечении работника к дисциплинарной ответственности.
- Привлечение работника к материальной ответственности. Процедуры и порядок проведения инвентаризации. Договор о полной материальной ответственности. Особенности проведения инвентаризации при дистанционной работе.
- Особенность проведения внутренних проверок и расследований по наиболее характерным противоправным действиям сотрудников (хищение, «откат», мошенничество, разглашение информации, конфликт интересов, увод клиентов и т.д.).

- Использование полиграфа (детектора лжи) при проведении внутренних проверок и расследований. Правовая и организационная сторона вопроса. Можно ли обмануть полиграф?
- Документальное оформление результатов внутренних проверок и расследований. Возможность использования результатов в качестве доказательства вины работника. Взаимоотношение с правоохранительными органами при возбуждении уголовных дел.
- Процедуры увольнения работников с позиции безопасности. Особенности увольнения-работников, которые могут представлять угрозу для организации после увольнения.
- Трудовые споры. Безопасные взаимоотношения с трудовой инспекцией и прокуратурой по вопросам нарушения трудового законодательства. Судебная защита интересов предприятия при конфликтах с работниками.
- Позиции судов при рассмотрении трудовых споров о неправомерном увольнении. Обзор судебной практики 2025 – 2026 годов. Методы, применяемые адвокатами для защиты своих клиентов в трудовых спорах.

Преподаватели

ЛОБАКОВ Валентин Викторович

Эксперт-практик в области корпоративной безопасности. Бизнес-консультантпо вопросам безопасности международного делового сотрудничества.

Сфера профессиональных интересов:

- Разработка стратегии корпоративной безопасности предприятия.
- Нормативно-правовое обеспечение деятельности служб корпоративной защиты хозяйствующих субъектов.
- Организация обеспечения безопасности предприятий ТЭК (в соответствии с ФЗ-256 от 21.07.2011, Постановлениями Правительства РФ №№ 458-460, 993, Методическими рекомендации Минэнерго-2012 и пр.).
- Разработка и внедрение системы обеспечения безопасности хозяйствующих субъектов от угроз террористического характера и актов незаконного вмешательства.
- Построение эффективной системы безопасности предприятий, имеющих заграничные филиалы.
- Введение в специальность «Конкурентная разведка».
- Кадровая безопасность на предприятии. Ее организация, формы и методы обеспечения.
- Организация проведения служебных расследований (разбирательств) на предприятии.
- Договорная работа на предприятии и вопросы обеспечения экономической безопасности.
- Безопасное проведение предприятием конкурсных процедур (по ФЗ №№ 44 и 223).
- Организация взаимодействия подразделений и служб по противодействию поступления на предприятие контрафактной, фальсифицированной и некачественной продукции.
- Организация и обеспечение пропускного и внутриобъектового режима на предприятии.

Преподавательская деятельность:

Проводит обучающие программы для владельцев, топ-менеджеров и руководителей в бизнес-школах по дисциплинам, связанными с корпоративной безопасностью предприятий различных форм собственности.

Образование:

1981 г. Ленинградский государственный университет им. А.А. Жданова.
1985 г. Академия-(г. Москва)

Опыт работы:

- 2005-2017 гг. ПАО «Газпром», заместитель начальника Управления корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».
- 2001-2005 гг. Акционерный Банк «Россия», холдинговая структура безопасности, заместитель гендиректора.
- 1994-2001 гг. Начальник отдела службы безопасности (коммерческие банки, Центральный Банк Российской Федерации).
- 1981-994 гг. Государственная служба.

Корпоративные клиенты:

Газпром, Газпром нефть, Роснефть, Лукойл, Транснефть, Башнефть, Татнефть, Росатом, Ростех, Россети, Аэрофлот, Северсталь, Норильский никель, Фосагро, Газпромбанк, АБ «Россия», СГС, Строймонтаж, Мегафон, МТС, Билайн (всего около 200).