

# Практические аспекты оценки профессиональных рисков как обязательная часть функционирования системы управления охраной труда в организации

Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, а оценка рисков – один из основных элементов системы. Это указано в статьях 209, 212, 214, 218 ТК РФ и пунктах 29, Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. Отсутствие в организации процедуры оценки профессиональных рисков исключает информацию о 90% опасностей, которым подвергаются работники в процессе трудовой деятельности. При внеплановых проверках и расследованиях несчастных случаев инспекторы ГИТ будут оценивать эффективность внедренной в организации системы управления охраной труда, в том числе и процедуру управления рисками.

**Дата проведения:** Открытая дата

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 2 дня

**Продолжительность обучения:** 16 часов

**Место проведения:** г. Санкт-Петербург, ул. Петропавловская, д. 4, литер А. Станция метро «Петроградская».

**Для участников предусмотрено:** Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

## Для кого предназначен

Специалистов в сфере охраны труда, риск-менеджеров, персонала по развитию.

## Цель обучения

Получить современные теоретические и практические знания и умения в курсе повышения квалификации по данной теме, повысить эффективность и надежность закупочных операций на предприятии; снизить риски некачественных поставок; предотвратить ошибки при выборе и оценке поставщиков.

## Особенности программы

Оценка рисков помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь; оценка рисков помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищенность персонала, а также обеспечить экологическую безопасность производства.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

# Программа обучения

**Оценка профессиональных рисков.** Цели, задачи, ключевые аспекты процесса управления производственными рисками в-организации. Ответственность за-не-проведение оценки рисков.

**Международные стандарты, законодательные и-нормативно-правовые акты в-области управления профессиональными рисками.**

**Порядок проведения оценки профессиональных рисков.**

- Этапы. Последовательность.

**Источники информации для идентификации опасностей.**

- Классификатор источников опасностей. Этапы и-методология выявления опасностей.
- Определения и-анализ опасностей на-рабочем месте: физические, химические, биологические, эргономические, психосоциальные факторы.
- Фактор риска несчастных случаев.
- Анкета для оценки психологической атмосферы на-рабочем месте. Примеры.

**ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ).**

- Системы управления охраной труда.
- Методы идентификации опасностей на-различных этапах выполнения работ.
- Приказ Минтруда России от-31.01.2022-N 36"Об утверждении Рекомендаций по-классификации, обнаружению, распознаванию и-описанию опасностей«.
- Приказ Минтруда от-29-октября 2021 года N-774н «Об-утверждении [общих требований к-организации безопасного рабочего места](#)».

**Практикум:** Идентификация опасностей для рабочего места.

**Методы оценки рисков.**

- Матричный метод, 5X5, рейтинг уровней рисков.
- Метод Файна— Кинни. Метод «Оценка влияния человеческого фактора».
- FMEA-анализ.
- Метод Элмери.
- Карты наблюдений.
- Барометр безопасности.
- Интегральная оценка уровня риска и-др.
- Карты идентификации опасностей и-оценки рисков. Примеры.

**ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ).**

Системы управления охраной труда.

- Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ:
- Приказ от-28-декабря 2021-г. №-926-об утверждении рекомендаций по-выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и-по-снижению уровней таких рисков.

**Практикум:** Разработка Карт по-оценке профессиональных рисков с-использованием методов: Файна— Кинни, 5X5.

**Основные мероприятия для снижения рисков.**

- Разработка мер по-исключению и-снижению уровней рисков.
- Применение инструмента «галстук-бабочка» для выявления корневых причин рисков.
- Разработка корректирующих мероприятий.
- Мониторинг и-контроль реализации корректирующих мероприятий.
- Использование превентивных мер управления профессиональными рисками.
- Работа с-персоналом по-оценке и-предотвращению опасностей. Уроки инцидентов. Примеры.

**Практикум:** Разработка корректирующих мероприятий для снижения рисков с-использованием инструмента «галстук-бабочка».

**Документирование процесса управления профессиональными рисками.**

- ПОЛОЖЕНИЕ по-идентификации опасностей и-оценки рисков в-области охраны труда.
- Перечень документации. Примеры.
- **Поведенческий аудит безопасности (ПАБ) как эффективный инструмент управления рисками. Цели проведения поведенческого аудита.**
- Категории наблюдения.
- Оценка наблюдений.
- Методика проведения беседы во-время ПАБ.
- Форма отчетности. Примеры.

**Обсуждение результатов. Обмен мнениями.**

# Преподаватели

## ИДРИСОВА Наталья Геннадьевна

Кандидат экономических наук. Профессиональный инженер России.

Практический производственный опыт работы более 20 лет на различных предприятиях (нефтехимия, машиностроение, весостроение, дополнительное образование) в том числе руководящей, в области управления, качества продукции, СМК, риск-менеджмента, внутреннего/внешнего/поставщиков аудита, анализа, оптимизации и совершенствования бизнес-процессов предприятий.

Победитель Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Менеджмент качества».- Победитель республиканского конкурса «Лучший менеджер по качеству Республики Татарстан».-Опыт работы преподавателем с 2007 года.

### Профессиональные компетенции

- Управление рисками (риск-менеджмент) на предприятии.
- Менеджмент качества. Методы повышения качества продукции.
- Организация работ отдела технического контроля, рекламационная деятельность на предприятии.
- Управление качеством поставок. Выбор, оценка, аудит поставщиков.
- Разработка и внедрение системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям ISO (ГОСТ Р) ИСО 9001:2015 .  
Практическая реализация.
- Организация и проведение внутреннего аудита системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO (ГОСТ Р) ИСО 9001:2015 .
- Процессное управление. Моделирование, регламентация и оптимизация бизнес-процессов.
- Повышение эффективности предприятия на основе интеграции системы менеджмента качества и бережливого производства.
- Технологии внедрения инструментов бережливого производства на предприятии.
- Совершенствование СМК. Самооценка деятельности организации, ISO 9004, экспертиза конкурса на соискание премий Правительства в области качества.
- Клиенториентированность. Управление лояльностью клиентов.
- Целевое управление.