

Практикум трудовых отношений с гражданами Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении и «Патентными» иностранцами в России

В-ходе семинара участники получают подробный обзор действующего законодательства в-части привлечения иностранной рабочей силы из-Белоруссии, Казахстана, Киргизии и-Армении. Рассмотрят порядок регулирования отношений с-иностранными работниками из-ближнего зарубежья (СНГ), работающими по-патентам, а-также с-иностранными работниками— гражданами Евразийского экономического союза (ЕАЭС), работа которых в-России не-требует наличия разрешительных документов. Участники семинара узнают о-ряде принятых законов об-ужесточении административной ответственности за-нарушения в-сфере миграции, а-также рассмотрят примеры из-судебной практики и-правоприменительной практики государственных органов на-территории России.

Дата проведения: 4 декабря 2024 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC22114

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 1 день

Продолжительность обучения: 8 часов

Стоимость участия: 17 100 руб.

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, менеджеров по персоналу, юристов, бухгалтеров, ведущих кадровое делопроизводство, менеджеров по кадровому администрированию, в обязанности которых входит трудоустройство иностранных граждан, оформление разрешительных документов для пребывания в РФ и работы иностранных граждан, отчетность перед государственными органами и т.д.

Цель обучения

Изучить особенности найма и использования иностранных работников – граждан стран-участниц ЕАЭС в 2024 году. Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Мероприятие проходит в рамках курса повышения квалификации:

- Иностранные работники в 2024 году: кадровые, правовые и налоговые аспекты

Программа обучения

Упрощенный порядок привлечения иностранцев— граждан стран-членов ЕАЭС. Договор о-ЕАЭС: Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия.

- Особенности международных договоров со-странами ЕАЭС.
- Льготы в-области трудовых отношений, налогообложения и-социального страхования для трудящихся из-стран ЕАЭС.
- Порядок привлечения к-работе граждан государства-члена ЕАЭС— пошаговая инструкция: перечень документов, особенности заключения трудового договора.
- Новые обязанности Граждан ЕАЭС: дактилоскопия, фотографирование, медицинские освидетельствования.
- Медицинский полис (ОМС) для трудящихся из-стран ЕАЭС.
- Срок пребывания и-особенности миграционного учета граждан стран ЕАЭС.
- Уведомление МВД о-заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ.
- «Самозанятые» граждане ЕАЭС: как иностранцу стать самозанятым, какие услуги/работы можно оказывать (выполнять), ограничения по-доходу.
- Обязанности Ю/Л при заключении договора с-самозанятым иностранцем:
- Типичные ошибки, связанные с-привлечением граждан ЕВРАЗЭС к-труду. Случаи, когда работодателя могут наложить штраф.

Популярные вопросы.

- Нужно-ли самому трудящемуся государства члена ЕАЭС везти или направлять в-МВД трудовой договор или его копию.
- Ставка НДФЛ, применяемая в-отношении доходов иностранцев из-ЕАЭС.
- В-каком размере следует уплачивать страховые взносы на-доходы иностранцев из-ЕАЭС? Имеют-ли право на-пособие по-временной нетрудоспособности, пособие по-беременности и-родам, пособие по-уходу за-ребенком, пособие на-погребение иностранцы из-Армении, Казахстана, Белоруссии и-Киргизии?
- Работа по-совместительству.
- При длительной командировке трудящегося государства члена ЕАЭС, уведомлять-ли МВД субъекта-РФ, где он-работает (командируется)?

Иностранные работники: важные изменения в-2024-году, что необходимо знать.

Патентная система— привлечения к-труду «безвизовых иностранцев».

- Обязательные требования и-документы, которые необходимо предъявить для трудоустройства. Уведомление государственных органов о-привлечении «Патентных» иностранцев к-труду. Трудности, с-которыми все сталкиваются на-практике? Обсуждаем способы их-решения.
- Форма патента, возможность получения патента (в-случаях установленных законом) в-виде карты с-электронным носителем информации для хранения биометрических и-персональных данных— «ID —Патент». Изменения, вступающие в-силу с-23-июня 2024-г.
- Уведомление иностранными работниками МВД о-заключении договора в-течении 2-мес. после выдачи патента. Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником, получившим патент при трудоустройстве с-07.01.2024-г. (Приказ МВД России от-05.09.2023-N 655)
- Сроки обращения за-патентом с-даты пересечения границы и-ответственность за-их-нарушение. Запрет командировок за-пределы субъекта РФ-Патентных иностранцев.
- Полномочия органов государственной власти по-приостановлению выдачи патентов
- Предоставление документов при оформлении патента: ОМС или ДМС (что есть в-наличии).
- Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента с-10.07.2023-г.
- Распространенные ошибки и-заблуждения, допускаемые при уплате авансовых платежей по-НДФЛ.
- Порядок продления Патента. Основные ошибки и-заблуждения работодателей.
- Аннулирование патента, действия работодателя.
- Правовые пробелы и-коллизии, которые не-урегулированы новым законом, обходим подводные камни, привлекаем иностранцев быстро и-удобно.
- Ошибки, за-которые могут привлечь к-ответственности.

Налоги за-иностранцев в-2024-году.

- НДФЛ, Выплаты в-Социальный фонд России, оплата больничных. «Подводные камни» авансовых платежей по-НДФЛ, жесткие нюансы повышения размеров авансовых платежей..
- Процессуальные препятствия (патентная система) со-стороны ФНС, с-которыми сталкиваются работодатели при получении Уведомлений по-зачету авансовых платежей, способы их-устранения.
- Построение системы и-порядка уплаты налогов совместно с-иностранцами.

Трудовые отношения с-иностранцами: важные вопросы.

- Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства— Глава-50.1-ТКРФ. Изменения в-ТКРФ с-1-января 2023-г. —необязательность ДМС в-трудовом договоре, изменение в-порядке отстранения и-увольнения.

- Новая статья ТК РФ— 328.1. Ограничение на-занятие трудовой деятельности в-области перевозки пассажиров и-багажа для граждан-РФ и-ЕАЭС.
- Трудовой договор: срочный или бессрочный? Обязательные Сведения, которые включаются в-трудовой договор с-иностранцем. Приостановление действие трудового договора с-иностранцем. Электронные трудовые книжки и-иностранцы работники.

Миграционный учет 2024.

- Нормативно— правовая база, регулирующая миграционный учет иностранных граждан. Изменения закона 109-ФЗ в-2024-году.
- Порядок и-сроки постановки на-миграционный учет: обсуждаем правила, плюсы и-минусы для работодателя. Обязанности и-ответственность приглашающей иностранцев стороны.
- Может-ли работодатель быть принимающей стороной, в-каких случаях? Могут-ли оштрафовать иностранца за-отсутствие миграционного учета?
- Форма уведомления о-прибытии иностранца в-место пребывания (Приказ МВД России от-10.12.2020-N 856).
- Особенности миграционного учета: ВКС, иностранцев ЕВРАЭС, «патентных» иностранцев».
- Снятия с-миграционного учета иностранцев— принимающей стороной, если иностранец убыл из-места пребывания. Порядок снятия учета по-пп.-5-п.1 ст.23. закона 109-ФЗ. Обязательное снятие с-учета иностранцев принимающей стороной, если основания для постановки на-учет отсутствуют (утрачены).
- Уголовная ответственность для руководителей юридических лиц за-фиктивную регистрацию в-компании. Судебная практика.
- Ожидаемые законодательные изменения (проект): ужесточающие миграционный контроль и-ответственность иностранных граждан за-нарушение правил пребывания: дополнительные меры по-обеспечению безопасности населения и-правопорядка. Ограничение срока временного пребывания иностранного гражданина (ст.5 закон 115-ФЗ) «срок временного пребывания не-может превышать девяносто суток суммарно из-12-месяцев».
- Ответственность за-нарушение правил миграционного учета.

Проверки МВД 2024-года: что в-первую очередь будут проверять сотрудники МВД и-кого?

- Порядок проведения проверок. Алгоритм действий работодателя.
- Административная ответственность за-нарушения при привлечении иностранной рабочей силы. Ежегодное увеличение количества выявленных нарушений и-суммы штрафов за-незаконное привлечение к-труду иностранных граждан, несмотря на-уменьшение иностранных работников в-период пандемии.
- Конституционный и-Верховный Суд РФ-об-изменении условий труда иностранных работников. Судебная практика по-привлечению к-административной ответственности за-иностранцев работников. Возможность снизить размер административного штрафа, по-усмотрению суда исходя из-обстоятельств дела и-уважительных причин.
- Статистические данные о-работе МВД (опубликованные) и-с-иностранцами гражданами. Изучение основных тенденций.
- Проведение кадрового аудита своими силами документов связанных с-привлечением иностранных граждан к-труду. Создание памятки для иностранца (основных действий и-обязанностей).
- Ошибки в-сфере привлечения и-использования иностранных работников.

Преподаватели

ЗУЙКОВ Александр Константинович

Эксперт в области трудового права и охраны труда.

Сфера профессиональных интересов:

Практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности. Член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. Опыт преподавания 13 лет, стаж работы юристом более 14 лет.