

Роль руководителя в организации процесса охраны труда

Основная задача руководителя, стремящегося к эффективной работе - формирование у сотрудников культуры безопасного труда. Безопасное мышление обеспечивает сознательный подход работников и руководителей к охране труда и предупреждение наступления несчастных случаев. Слушатели курса научатся организации работы по правилам концепции «культуры безопасности», овладеют комплексом управлеченческих психологических приемов и инструментов, позволяющих выработать систему выявления и предупреждения потенциально опасных ситуаций до момента их наступления.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24 часа

Место проведения: г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, 26бс1, Бизнес Центр Премьер Лига (3 очередь), 4 этаж, из лифта направо. Станции метро «Московские ворота», «Технологический институт», «Обводный канал».

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Руководителей и сотрудников организаций и предприятий, непосредственно отвечающих за безопасность производства, руководителей и специалистов служб охраны труда и промышленной безопасности.

Цель обучения

Разработать план применения психологических приемов и практических действий руководителем в процессе организации системы охраны труда на базе концепции культуры безопасности.

Особенности программы

В рамках курса слушатель программы в интерактивном режиме получит алгоритм действий по управлению сотрудниками в процессе создания условий безопасного труда.

Результат обучения

В результате обучения слушатели:

- научатся учитывать и использовать в работе ключевые факторы, влияющие на обеспечение безопасности труда;
- научатся выстраивать эффективную систему мотивации сотрудников на безопасный труд;
- научатся использовать арсенал психологических управлеченческих приемов в управлении командой сотрудников в процессе организации охраны труда;
- научатся использовать концепцию культуры безопасности для обеспечения безопасного функционирования организаций;
- освоят практические приемы по внедрению и реализации безопасной культуры труда.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

День-1.

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

- Цели и задачи работодателя в области обеспечения безопасных условий охраны труда.
- Государственная политика в области охраны труда.
- Нормативно-правовая база.
- Обеспечение взаимодействия с надзорными органами.
- Ответственность за несоблюдение законодательства в области охраны труда.
- Заинтересованные стороны: условия обеспечения эффективного взаимодействия.
- Учет факторов, влияющих на условия труда.
- Система оценки условий труда (СОУТ).
- Характеристика лидерства: убеждения, авторитет, действия, поддержка.
- Система показателей лидерства.
- Мотивация сотрудников на безопасный труд.

Характеристика подходов к управлению охраной труда.

- Модели анализа причин происшествий.
- Подходы к управлению охраной труда: реактивный и проактивный.
- Риск-ориентированный и процессный подход.
- Международная концепция нулевого травматизма Vision Zero.
- Культура безопасного поведения.

День-2.

Концепция культуры безопасности как способ обеспечения безопасного функционирования организации.

- Сущность концепции, ключевые элементы.
- Уровни культуры безопасности на предприятии.
- Анализ видов деятельности, работ, операций для выявления факторов угроз.
- Принятие мер по исключению и минимизации рисков.
- Контроль эффективности принятых мер при планировании, организации, исполнении.
- Нарушения культуры безопасности, приводящие к катастрофам. «Прибыль превыше безопасности», «Страх», «Неэффективное лидерство», «Несоблюдение стандартов», «недопонимание» (недостаточное информирование), «Провалы в компетентности», «Игнорирование извлеченных уроков», «Крутые парни».

Практические меры реализации и внедрения культуры охраны труда.

- Принципы организации охраны труда.
- Контроль наличия необходимого сертифицированного оборудования для работы, его состояния, средств индивидуальной защиты.
- Особенности организации производственного контроля на опасных производственных объектах.
- Организация и проведение обучения, инструктажей и проверки знаний персонала по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.
- Мероприятия по охране труда.
- Эффективные способы вовлечения всех участников процесса от высшего руководства, руководителей среднего звена, рабочих в процесс.
- Прикладные инструменты для снижения травматизма: «Минутка безопасности», «Диалог о безопасности».

День-3.

Практикум «Развитие коммуникативных навыков в процессе управления обучением приемам поведенческой безопасности».

- Концепция «Культуры безопасности» – реализация на практике. Элементы развития культуры безопасности.
- Инструменты повышения мотивации у руководителей к обеспечению безопасного труда. Стратегия и лидерство руководителей в охране труда.
- Практические приемы обучения поведенческой безопасности и инструментам эффективного вмешательства, повышающих текущий уровень культуры безопасности в компании.
- Конкретные инструменты: как проводить, на что обращать внимание, как объяснять сотрудникам.
- Поведенческие аспекты обучения. Практические советы о том, как сделать обучение интересным и эффективным.

- Способы обсуждения вопросов безопасности на-совещаниях различных уровней с-показателями и-критериями эффективности.
- Поведенческие диалоги: как и-что говорить, что можно и-что нельзя, как они работают.
- Примеры разных элементов культуры безопасности.

Преподаватели

ЛУНЕВА Светлана Курусовна

Заместитель заведующего кафедрой безопасности населения и территории от чрезвычайных ситуаций СПбГЭУ, ст. преподаватель.