8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Управление производственными системами: от запуска до развития

Основной задачей курса является актуализация знаний по всем видам планирования в целях эффективной организации производства. Курс позволяет сформировать системные знания по способам, видам и методам планирования производства. Будет полезен как имеющим опыт сотрудникам производственных подразделений компаний, занимающихся организацией производства, так и тем, кто только ещё собирается специализироваться в профессиях сферы организации производства.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24часа

Место проведения: г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, 266с1, Бизнес Центр Премьер Лига (3 очередь), 4 этаж, из лифта направо. Станции метро «Московские ворота», «Технологический институт», «Обводный канал».

Для участников предусмотрено:

Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Директоров по производству, специалистов плановых отделов, сотрудников производственно-диспетчерских бюро, владельцев малого и среднего бизнеса производственного характера, руководителей проектов и программ производственного направления, и тех, кто хочет освоить профессию специалиста по планированию производственных процессов или контроля за производством.

Цель обучения

Формирование структурированной системы знаний по стратегическому, тактическому и операционному планированию производственных процессов.

Результат обучения

В результате обучения участники:

- Приобретут знания, умения и навыки в области планирования производства на предприятии.
- Самостоятельно смогут анализировать составленные производственные планы по всем критериям и показателям эффективности.
- Научатся решать задачи планирования производства.
- Приобретут знания по основам автоматизации планирования производства и согласования производственных планов с бизнес-планами предприятия.
- По окончанию курса слушатели будут обладать системными комплексными навыками формирования планов производства на всех уровнях с применением эффективных методик развития предпринимательского мышления.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Антикризисное управление.

- Контекст изменений. Матрица изменений. VUCA-мир.
- Бимодальный подход к-управлению производственными системами.

Практикум: диагностика процессов участников курса.

Функции менеджмента.

- Хронология развития менеджмента.
- Основные функции менеджмента.
- Основные задачи менеджмента на-производстве.
- Лидерский потенциал.

Практикум: оценка компетенций участников курса.

Стратегическое управление производственными системами.

- Уровни стратегии.
- Стратегическая карта.
- Операционная стратегия.

Практикум: формирование стратегической карты с-участниками в-формате групповой работы.

Управление производственными бизнес-процессами.

- Модель компетенций директора по-производству.
- Ключевые принципы процессного подхода.
- Уровни зрелости бизнес-процессов.
- Предпосылки автоматизации процессов: цели и-задачи, риски, сложности, возможности.
- Жизненный цикл проекта трансформации процессов производства.
- Принцип бережливого производства. Цикл PDCA.

Практикум: определение потребности в-трансформации.

Моделирование производственных процессов.

- Производственные системы.
- Уровни детализации.
- Нотации моделирования.
- Показатели эффективности процессов и-производственных блоков.
- Инструменты анализа процессов: диаграмма Исикавы, 7-видов потерь, матрица коммуникаций, 5-почему.

Практикум: моделирование процессов участников курса.

Управление исполнением (цикл для внедрения в-производственные системы, сквозной подход).

- Постановка целей.
- Дорожная карта.
- Календарно сетевое планирование.
- Система внутренних и-внешних коммуникаций: регламент совещаний.

Практикум: разработка стандарта управления, адаптация цикла управления исполнением.

Функция мониторинга и-контроля.

- Содержание работ.
- Производственное расписание.
- Метод критического пути.
- Управление качеством.
- Управление ресурсами.
- Управление рисками.

- Реестр метрик.

Практикум: разработка реестра метрик для диагностики и-мониторинга процессов участников курса.

Сопротивление сотрудников (линейных специалистов).

- Трудовой процесс.
- Сопротивление при внедрении изменений.

Практикум: отработка инструментов повышения лояльности и-вовлеченности линейных специалистов технических специальностей.

Стандартные операционные процедуры.

- Картирование процесса.
- 6-сигма.
- Отчет формата А3.
- Теория ограничения систем.

Практикум: формирование библиотеки лучших практик по-пройденному курсу.

Преподаватели

ШИШКИНА Ирина Сергеевна

Эксперт-практик в-области процессного и-проектного управления, HR-бизнес-партнер, разработчик интеллектуальных продуктов. Преподаватель MBA. Executive коуч. Автор книг. Консультант по внедрению проектного управления на производствах и ИТ. Преподаватель в бизнес-школах (Москва, Санкт-Петербург).

17 лет управленческого опыта, больше 100 реализованных консалтинговых проектов.

Клиенты: Veropharm, НИПИГАЗ, KETS, Сибур, Новартис, Юникредит, Татнефть, Лента, Фосагро, Kinross, Bostik, Biomerieux, Boyteks, Ингосстрах, Nordgold, ТАСС, Алроса, Сибинфософт, Русал, Сбербанк, Электромашина, Газпром, Index, Ferrari, Rem &-Coil, Ozon, Акрихин, Вертолеты России, Концерн Калашников, Алмаз-Антей, РЖД, Банк России, Valenta, Schneider и-другие.

Автор системы оценки персонала на базе матрицы компетенций по 18 специальностям – ASSESSMENT MATRIX (Матрица компетенций).

Спикер конференций по темам: agile в управлении проектами и процессами, внедрение геймификации в управление и оценку персонала поколения Y, управление проектами (жесткие и гибкие методологии), взаимодействие с поколениями X,Y,Z, обучение и развитие персонала, эмоциональный интеллект, управление потенциалом руководителя.

Автор 1 млн зн. для: «Коммерческий директор», Executive.ru, hr-tv.ru, hr-portal.ru, blog.zarplata.ru, uprav.ru, rjob.ru, hrm.ru, dp.ru; Радио baltika.fm; 1tv.ru; печатное издание «Управление сбытом» и пр.

Автор книг: «Осознаться в толпе: марафон по ценностям», «9 с половиной недель в черепной коробке. Развитие профессиональных компетенций», «Self-management в кризис». «HR-хаки: управление, оценка, развитие» и др.

Автор подходов управления командами – «КСУМ: корпоративная система управления мышлением»; 4Apa-Matrix; классификация корпоративного скепсиса.