

Основы поиска и подбора персонала

Дополнительная профессиональная программа

Повышения квалификации

МС25874

Заочная форма обучения (с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий)

Краткое описание: В условиях конкурентного рынка труда квалифицированный подбор персонала имеет решающее значение для успешного функционирования организаций. Компетентные HR-специалисты, умеющие находить и привлекать лучших кандидатов, становятся залогом успеха компании, что делает данную программу особенно актуальной. Программа повышения квалификации "Основы поиска и подбора персонала" предлагает участникам глубокое понимание методов и инструментов, используемых для эффективного подбора кадров.

Цели обучения: Освоение методов поиска и привлечения кандидатов. Изучение техник предварительной оценки и интервьюирования соискателей. Формирование аналитических навыков для оценки эффективности подборочных процессов. Усовершенствование и формирование профессиональных компетенций в сфере поиска и подбора персонала

В результате обучения участники:

- Рассмотрят основные вопросы определения перспективной и текущей потребности в кадрах
- Ознакомятся с профессиональными профилями компетенций
- Овладеют методами поиска кандидатов на вакантные должности
- Научатся проводить поиск и подбор персонала с использованием разнообразных методов и инструментов
- Смогут эффективно оценивать кандидатов, основываясь на их профессиональных и личностных качествах
- Будут применять современные технологии и платформы для рекрутинга

Программа предназначена для: Специалистов по обучению и развитию персонала, специалистов по развитию карьеры персонала, специалистов по персоналу и менеджеров по персоналу, специалистов по подбору персонала, специалистов по адаптации персонала

Заочная (дистанционная) форма обучения позволяет любому слушателю без отрыва от работы, без финансовых и временных затрат на командировки получить полный объем знаний по теме обучения и документ о повышении квалификации. Достаточно наличия компьютера с доступом в Интернет, без дополнительных программ и настроек.

По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, **получают Удостоверения о повышении квалификации** по программе дополнительного профессионального образования (Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Департаментом образования и науки города Москвы).

Преимущества программы:

- Возможность самостоятельно проверить свои знания и вернуться к изучению наиболее сложных вопросов в любое удобное для слушателя время.

- Платформа для дистанционного обучения не требует специальных знаний, загружается в обычный браузер и работает без установки дополнительных программ.
- Возможность совмещения обучения и работы.

Программа обучения состоит из 3 модулей.

Аттестация представляет собой прохождение тестирования.

Продолжительность изучения программы составляет 72 академических часа.

Срок обучения – 3 недели

Программа обучения

Модуль 1. Сбор информации о потребностях организации в персонале.

Тема 1.1. Сущность и механизм организации труда.

Тема 1.2. Трудовой коллектив организации и управление планированием персонала.

Тема 1.3. Анализ стратегии организации для стратегического планирования персонала.

Тема 1.4. Стратегия развития бизнеса компании, и ее влияние на планирование персонала в компании.

Тема 1.5. Порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах.

Тема 1.6. Анализ структуры организации.

Тема 1.7. Анализ рынка труда.

Тема 1.8. Анализ информации о провайдерах услуг по поиску, привлечению, подбору персонала.

Тема 1.9. Оценка конкурирующих компаний-работодателей.

Тема 1.10. Формирование требований к вакантной должности.

Тема 1.11. Профессиональные профили компетенций.

Тема 1.12. Локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок подбора персонала.

Тема 1.13. Регламент по подбору персонала. Автоматизация системы подбора персонала.

Модуль 2. Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала.

Тема 2.1. Использование поисковых систем и информационных ресурсов.

Тема 2.2. Методы и источники поиска кандидатов на вакантные должности.

Тема 2.3. Размещение сведений о вакантной должности (профессии, специальности) в средствах массовой информации.

Тема 2.4. Сбор, анализ и структурирование информации о кандидатах и предложениях на рынке труда.

Тема 2.5. Проверка информации о кандидатах на вакантные должности (профессии, специальности)

Тема 2.6. Мероприятия, сопровождающие процедуры отбора кандидатов до проведения интервью.

Тема 2.7. Отбор кандидатов на вакантные должности.

Тема 2.8. Интервьюирование, как основной метод отбора кандидатов.

Тема 2.9. Классификация видов и форм интервью.

Тема 2.10. Аудит системы поиска и подбора персонала.

Тема 2.11. Оценка эффективности, выявление недостатков системы.

Тема 2.12. Методы оценки системы поиска и подбора персонала.

Тема 2.13. Формирование бюджета на организацию и проведение.

Модуль 3. Современные технологии и актуальные вопросы поиска и отбора персонала

Тема 3.1. Использование ATS-платформ

Тема 3.2. Блокчейн

Тема 3.3. Массовый рекрутинг

Тема 3.4. Хедхатинг – продвинутая технология активного поиска высококвалифицированных специалистов, которые уже заняты работой

Тема 3.5. Применение чат-ботов и ИИ. Смартстаффинг.

Тема 3.6. Поиск и отбор персонала при помощи социальных сетей, Ннетворкинг.

Условия участия

Стоимость обучения составляет 12 500 рублей, НДС не облагается. При участии двух и более сотрудников от одной компании предоставляются скидки по оплате – 7%.

В стоимость обучения входит: доступ к информационно-образовательной среде, методический материал.

По окончании обучения выдается Удостоверение о повышении квалификации в объеме 72 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для получения дополнительной информации и по вопросам регистрации обращайтесь **по телефону: +7 (495) 698-63-64** (многоканальный), e-mail: **seminar@finkont.ru.**, сайт: **www.finkont.ru.**